

Směrnice děkana č. 6/2016				
<b>Název:</b>	<b>Stanovení výše pracovního úvazku, přidělení fakultativních mzdových příplatků a vymezení pracovní náplně zaměstnancům</b>			
	Jméno:	Funkce:	Datum:	Podpis:
Garant:	Mgr. Marie Froňková	pověřena vedením fakulty	24. 10. 2016	
Právní kontrola:	Mgr. Jana Lánská	právník	24. 10. 2016	
Odborný pracovník:	Mgr. Jitka Havlíková	vedoucí odd. org. a pers.	24. 10. 2016	
Schválil:	Mgr. Marie Froňková	pověřena vedením fakulty	24. 10. 2016	
Revize:	00		Účinné od:	zveřejnění
Spisový znak:	A I 3 2		Skartační znak:	A5

### Všeobecná ustanovení

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) se stanovuje výše pracovního úvazku, přidělení fakultativních mzdových příplatků a vymezení pracovní náplně zaměstnancům Fakulty zdravotnických studií (dále jen „fakulta“ nebo „FZS“).

### Předmět směrnice

Cílem této směrnice je nastavit standardy přímé výuky akademických (ev. vědeckých a pedagogických) pracovníků fakulty a stanovit kritéria pro přidělení fakultativních mzdových příplatků.

#### 1. PRACOVNÍ ÚVAZEK

Pracovní výkon výše uvedených akademických, vědeckých, pedagogických pracovníků se hodnotí na základě následujících kritérií:

- výuka,
- vedení kvalifikačních prací,
- publikační činnost,
- grantová činnost,
- vědecko-výzkumná činnost.

Standardy přímé výuky se stanovují takto:

100% pracovní úvazek zahrnuje přímou výukovou povinnost a další činnosti (publikační činnost, vědecko-výzkumná činnost a grantová činnost). Přímá výuková povinnost je stanovena následovně:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| • lektor                                | 16 – 18 hodin/týden, |
| • odborný asistent bez vědecké hodnosti | 14 – 16 hodin/týden, |
| • odborný asistent s vědeckou hodností  | 12 – 14 hodin/týden, |
| • docent                                | 10 – 12 hodin/týden, |
| • profesor                              | 8 – 10 hodin/týden.  |

Výkony výše uvedených akademických, vědeckých, pedagogických pracovníků se kvantifikují takto:

- |   |  |
|---|--|
|   | vzorec   |
| • lektor                                | $K = 4 \cdot X_1 + 2,5 \cdot X_2 + 2,5 \cdot X_3 + 10 \cdot X_4$ , |
| • odborný asistent bez vědecké hodnosti | $K = 5 \cdot X_1 + 2,5 \cdot X_2 + 2,5 \cdot X_3 + 10 \cdot X_4$ , |
| • odborný asistent s vědeckou hodností  | $K = 6 \cdot X_1 + 2,5 \cdot X_2 + 2,5 \cdot X_3 + 10 \cdot X_4$ , |
| • docent                                | $K = 7 \cdot X_1 + 2,5 \cdot X_2 + 2,5 \cdot X_3 + 10 \cdot X_4$ , |
| • profesor                              | $K = 8 \cdot X_1 + 2,5 \cdot X_2 + 2,5 \cdot X_3 + 10 \cdot X_4$ , |



- X1 počet odučených hodin/týden,
- X2 počet vedených kvalifikačních prací,
- X3 počet RIV bodů (počet bodů je stanoven podle přiznaných finančních prostředků institucionální podpory v rozpočtu fakulty v daném kalendářním roce),
- X4 počet grantů (výše hodnoty X4 závisí na typu grantů, aktuální přehled je k nahlédnutí u tajemnice fakulty).

Metodický postup pro stanovení výpočtových koeficientů:

1. Výkon u akademického (ev. vědeckého, pedagogického) pracovníka zahrnuje cca 50 – 60 % přímé výukové povinnosti a 40 – 50 % ostatní vědecké, publikační aj. aktivity, 60 % přímé výukové povinnosti zahrnuje u lektora 16 – 18 hodin výuky a 7 hodin přípravy, tedy celkem 23 – 25 hodin pracovního výkonu. 24 hodin je 60% úvazek akademického pracovníka (u vědeckého, pedagogického pracovníka bude řešeno individuálně). Výpočet koeficientu je dán s ohledem na průměrnou hodnotu odučených hodin následovně 60/15 u lektora (počítáno se středovou hodnotou).
2. Počet vedených kvalifikačních prací.
3. 40 % ostatních představuje vědecko-výzkumnou, publikační, grantovou činnost a jiné aktivity.

## 2. FAKULTATIVNÍ MZDOVÉ PŘÍPLATKY

Kritéria přidělování fakultativních mzdových příplatků vychází z čl. 10 Vnitřního mzdového předpisu TUL:

(1) „Zaměstnancům je možné přiznat tyto mzdové příplatky jako osobní ohodnocení:

- a) základní osobní příplatek,
- b) osobní příplatek,
- c) projektový příplatek.

a zaměstnanci mají nárok při splnění níže uvedených podmínek na tyto další příplatky:

- a) příplatek za výkon funkce,
- b) příplatek za zastupování.

## 3. PRACOVNÍ NÁPLŇ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Pracovní náplň akademických, vědeckých, pedagogických pracovníků vychází z vysokoškolského zákona a z Vnitřního mzdového předpisu TUL a je v návaznosti na potřeby zaměstnavatele (FZS) definována v rámci jejich odborného zaměření následovně:

- pedagogická činnost v rámci studijních programů i kurzů celoživotního vzdělávání včetně vedení kvalifikačních prací,
- vědecko-výzkumná činnost,
- publikační činnost, a to v souladu s Metodikou hodnocení výsledků výzkumu a vývoje Rady vlády ČR pro výzkum, vývoj a inovace. Významné jsou tedy především ty výsledky, které jsou uplatnitelné v systému RIV,
- tvůrčí a rozvojová činnost,
- zvyšování kvalifikace pracovníka včetně trvalého prohlubování kvalifikace,

### Platnost a účinnost směrnice

Tato směrnice nabývá platnosti dnem schválení v hlavičce směrnice, tj. 24. 10. 2016 a účinnosti dnem zveřejnění.

